

AI FÖR HR OCH REKRYTERARE

Möjligheter med AI inom HR

7 min läsning

Grundläggande

Lektion 1 av 20

DEL 1 AV 5

Översikt

- Klockan är åtta.
- Du har tre intervjuer att förbereda, en medarbetarenkät att sammanfatta, en policytext som måste uppdateras och tolv mejl om ledighetsansökan.
- Och någon frågar om du hinner skriva en jobbannons till fredagen.

DEL 2 AV 5

Var AI gör störst skillnad för HR

- Skriva jobbannonser som attraherar rätt kandidater
- Screena CV:n och ansökningar snabbare
- Förbereda intervjufrågor anpassade för rollen
- Skriva referensförfrågningar och erbjudandebrev
- Skapa utbildningsplaner baserade på kompetensbrister

DEL 3 AV 5

Tidsbesparingar i praktiken

- De exakta siffrorna varierar beroende på organisation och uppgift, men uppskattningsvis kan du förvänta dig ungefär den här typen av tidsvinster:

DEL 4 AV 5

Svenska HR-verktyg med AI

- Teamtailor: Svenskt ATS med AI-funktioner
- Alva Labs: Svenskt verktyg för kandidatbedömning
- Winningtemp: Svensk plattform för medarbetarengagemang med AI-analys
- Sympa: Nordiskt HR-system med AI-integrationer

DEL 5 AV 5

Särskilda huvudpoängar för HR

- Vill du fördjupa dig? Om du är ny med AI-verktyg kan du börja med AI från grunden. Vill du bli bättre på att skriva instruktioner till AI rekommender...

Tack för att du lärde dig med oss.

Nästa lektion: Risker och bias i rekrytering. Fortsätt där du slutade på snabbprompt.se.

snabbprompt.se



Scanna för att fortsätta